



MOVIMENTO
CRISTIANO
LAVORATORI

ADAPT
www.adapt.it

Modello di contratto

Lavoro subordinato a tempo parziale

MODELLO DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE

..... [Datore di lavoro], in persona del legale rappresentante Sig., nato a, il .../.../....., con sede legale in, via, n., C.F. e partita IVA (Datore di lavoro)

E

..... [Lavoratore], nato a, il .../.../....., residente in, via, n., C.F. (Lavoratore)

CONVENGONO

1. OGGETTO, MANSIONI, INQUADRAMENTO

Il Sig. [Lavoratore] è assunto da [Datore di lavoro] con assegnazione delle seguenti mansioni:, da intendersi comprensive delle mansioni connesse ed equivalenti con inquadramento nel livello del Ccnl
L'assunzione decorre dal .../.../.....

2. PATTO DI PROVA

L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di [n. di giorni/settimane/mesi di calendario/lavorativi] durante il quale ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto senza obbligo di motivazione e di preavviso.

3. LUOGO E ORARIO DI LAVORO

Il Lavoratore è assegnato allo stabilimento/filiale/ufficio del Datore di lavoro sito in via, n., [Città/Comune], CAP Resta inteso che l'attività lavorativa potrà essere svolta temporaneamente anche in luoghi diversi da quello di assunzione. L'orario di lavoro settimanale, per complessive ore, è distribuito su 5 giorni [o 6] sulla base della seguente collocazione oraria:

- lunedì dalle ore alle ore
- martedì dalle ore alle ore
- mercoledì dalle ore alle ore
- giovedì dalle ore alle ore
- venerdì dalle ore alle ore
- sabato [eventuale] dalle ore alle ore

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

- 4.1. Il trattamento economico è quello stabilito per la qualifica e la categoria di appartenenza dal Ccnl richiamato al punto 1 ridotto proporzionalmente in ragione dell'orario di lavoro stabilito.
- 4.2. In particolare, la retribuzione mensile lorda è così composta:
- 4.3. La retribuzione indicata sarà corrisposta per mensilità.

* Per approfondimenti si rinvia a M. TIRABOSCHI, *Formulario dei rapporti di lavoro. Tipologie contrattuali, esternalizzazioni, certificazione, gestione del personale, cessazione del rapporto di lavoro*, Giuffrè, Milano, 2011.

4.4. La quota di retribuzione eccedente rispetto a quella tabellare individuata dal contratto collettivo, attribuita a titolo di superminimo, potrà essere assorbita, fino a concorrenza, dagli aumenti retributivi futuri derivanti da passaggi di livello o da incrementi introdotti da rinnovi contrattuali.

4.5. Il trattamento economico di tutti gli istituti sia diretti che indiretti è riproporzionato in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, d.lgs. n. 61/2000, in ragione dell'orario di lavoro stabilito.

5. REGOLAMENTO DISCIPLINARE

5.1. Il Lavoratore con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella l. n. 300/1970 e nel Ccnl richiamato al punto 1 del quale dichiara di prendere visione in estratto, unitamente alle norme disciplinari ed al regolamento aziendale, in allegato.

5.2. Il Lavoratore si impegna ad attenersi al regolamento aziendale, come pure alle disposizioni interne ed agli usi adottati in Azienda. Gli usi aziendali si intenderanno conosciuti ed accettati qualora il Lavoratore non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro lo scadere del periodo di prova.

6. SICUREZZA

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni ed a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

7. REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE

Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione il Lavoratore sarà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

8. PRIVACY

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona del Lavoratore e, se del caso, dei suoi famigliari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

9. RISERVATEZZA E OBBLIGO DI FEDELTA'

Con la stipulazione del presente contratto, il Lavoratore si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa. Il Lavoratore si impegna ad utilizzare tali dati e notizie nei limiti dello scopo per cui sono conferiti. È fatto divieto al Lavoratore di utilizzare in qualsiasi modo o tempo, sotto qualsiasi forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, sia durante il rapporto, sia successivamente. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al Lavoratore di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Datore di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c.

10. PREVIDENZA COMPLEMENTARE E TFR

Ai fini della destinazione del trattamento di fine rapporto (TFR), si allega l'informativa a norma dell'art. 8, comma 8, del d.lgs. n. 252/2005 con relativa modulistica.

11. CLAUSOLA FINALE

Per quanto qui non espressamente previsto, il presente rapporto sarà regolato dal Ccnl applicato e richiamato al punto 1 del presente accordo e dalle norme di legge in materia di lavoro e previdenza ad esso applicabili.

....., [luogo e data]

..... [firma del Datore di lavoro]

..... [firma del Lavoratore]

ALLEGATI

- Informativa sintetica sulle condizioni applicabili al rapporto di lavoro
- Informativa relativa al trattamento dei dati personali
- Copia del regolamento disciplinare aziendale

Previdenza complementare e TFR

- Informativa generale
- Dichiarazione di attestazione scelta
- Modulo TFR

Il Movimento Cristiano Lavoratori (MCL) è un movimento di lavoratori cristiani a carattere sociale, di solidarietà e volontariato senza alcuna finalità di lucro. MCL intende promuovere l'affermazione dei principi cristiani nella vita, nella cultura, negli ordinamenti, nella legislazione. Per questo opera come movimento ecclesiale di testimonianza evangelica organizzata ed in fedeltà agli orientamenti del Magistero della Chiesa, consapevole di un suo specifico ruolo nella società. Esso raggruppa coloro che, nell'applicazione della Dottrina sociale della Chiesa secondo l'insegnamento del suo Magistero, ravvisano il fondamento e la condizione per un rinnovato ordinamento sociale, in cui siano assicurati, secondo giustizia, il riconoscimento dei diritti e la soddisfazione delle esigenze spirituali e materiali dei lavoratori.

Adapt è un'associazione senza fini di lucro, fondata da Marco Biagi nel 2000, per promuovere, in un'ottica internazionale e comparata, studi e ricerche nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro. Il nostro obiettivo è promuovere un modo nuovo di "fare Università", costruendo stabili relazioni e avviando interscambi tra sedi dell'alta formazione, mondo associativo, istituzioni e imprese.

*Si ringraziano i ricercatori e i dottorandi Adapt
per la partecipazione alla realizzazione dei modelli di contratto*