

INCENTIVAZIONE DELL'OCCUPAZIONE GIOVANILE A LIVELLO NAZIONALE E REGIONALE

INCENTIVI A CARATTERE NAZIONALE

Premessa: sebbene molte norme riguardanti forme di incentivo e/o sostegno all'occupazione siano indirettamente rivolte anche a lavoratori di giovane età, come accade ad esempio per il reinserimento al lavoro dei soggetti percettori di ammortizzatori sociali (Legge 236/1993, art. 4, comma 3, oppure art. 8, comma 4, della legge n. 223/1991, etc..), il presente lavoro è rivolto esclusivamente ad individuare le norme riferite in via diretta all'occupazione dei soggetti di giovane età.

Assunzione di giovani	
<ul style="list-style-type: none">• Legge n. 99 del 9 agosto 2013, art. 1	
Incentivi contributivi	L'agevolazione è pari ad 1/3 della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali per un periodo di 18 mesi , è attivabile tramite l'istituto del conguaglio contributivo mensile.. L'importo ha, comunque, un tetto massimo pari a 650 euro mensili. Lo stesso incentivo viene corrisposto per 12 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine già in essere, a condizione che ricorra una delle condizioni soggettive indicate ai punti a), b) e c) e rappresenti un incremento dell'organico: il beneficio non viene riconosciuto se il datore ha già ottenuto, per quel lavoratore, il "bonus" di cui si è parlato pocanzi (quello dei 650 euro mensili). La trasformazione, però, deve esser accompagnata da un'altra assunzione (la norma non specifica né la tipologia contrattuale, né la durata) di un soggetto che, però, non necessariamente deve avere una delle caratteristiche sopra evidenziate: tutto questo perché deve essere rispettata la condizione "incrementale", prevista al comma 3.
Occupazione femminile	
<ul style="list-style-type: none">• Legge 92 del 28 giugno 2012, art. 4,	
Incentivi economici	Per l'assunzione di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuite almeno 6 mesi, per un massimo di 12 mesi in caso di assunzione a termine e di 18 mesi in caso di trasformazione nel contratto a tempo indeterminato , ai datori di lavoro è prevista una riduzione pari al 50% dei contributi posti a suo carico

<p>Programma Obiettivo 2013 per l'incremento e la qualificazione dell'occupazione femminile</p> <ul style="list-style-type: none"> • http://www.lavoro.gov.it/Strumenti/normativa/Documents/2013/20130627_DM.pdf 	
<p>Incentivi</p>	<p>Favorire macroiniziative di particolare complessità e valenza per la cui attuazione è concesso un contributo minimo di euro 60.000, prevede due azioni positive da attuare per l'ammissione al finanziamento; la prima riguarda l'occupazione e il reinserimento lavorativo delle donne (azioni destinate rispettivamente per donne under 35), la seconda concerne il consolidamento di una o più imprese femminili a titolarità e/o prevalenza femminile nella compagine societaria.</p>
<p>Assunzioni di ricercatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 14, comma 3, del DM n. 593/2000* • Art. 24 del D.L. n. 83/2012** 	
<p>Incentivi fiscali</p>	<p>*Riconosce le agevolazioni nel modo seguente:</p> <p>a) 25.822,84 euro di cui 20.658,28 nella forma di credito d'imposta e 5.164,59 euro a fondo perduto per ogni persona assunta;</p> <p>b) 50% nella forma di credito d'imposta dell'importo dei contratti di ricerca;</p> <p>c) 60% nella forma del credito imposta, dell'importo delle borse di studio.</p> <p>L'art. 17 della legge n. 2/2009 ha previsto che i redditi da lavoro dipendente od autonomo dei docenti o ricercatori che siano non occasionalmente residenti all'estero e che abbiano fatto ricerca o docenza documentata per almeno due anni continuativi all'estero e che dal 29 novembre 2008 o in uno dei cinque anni solari successivi vengono a svolgere la propria attività e, di conseguenza, divengono fiscalmente residenti in Italia, sono imponibili solo per il 10%, ai fini dell'IRPEF, e non concorrono alla formazione del valore dell'IRAP. Tale incentivo fiscale, a partire dal 1° gennaio 2009, si applica nel primo anno d'imposta e nei due successivi, purché rimanga la residenza fiscale nello Stato.</p> <p>**Credito di imposta pari al 35% del costo aziendale sostenuto dal datore di lavoro per l'assunzione di lavoratori in possesso delle qualifiche e delle professionalità sopra descritte (fino ad un massimo di 200 mila euro all'anno)</p>

<p>Assunzioni di giovani con contratto di solidarietà per le imprese rientranti nel campo di applicazione CIGS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 2 del D.L. n. 726/1984, comma 2 	
Incentivi contributivi	Per i lavoratori di età compresa tra i 15 ed i 29 anni che vengono assunti con questo tipo di contratto, in sostituzione del contributo di cui sopra, per i primi tre anni dall'assunzione e comunque non oltre il compimento del 29° anno di età del lavoratore, la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è dovuta in misura fissa corrispondente a quella stabilita per gli apprendisti, ferma restando la contribuzione a carico del lavoratore nella misura prevista per la generalità dei lavoratori
<p>Apprendistato</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artt. 3,4,5 del d.lgs. n. 167/2011 	
Incentivi normativi	<p>Inquadramento professionale e trattamento economico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pari a due livelli inferiori rispetto al livello finale da conseguire per la prima metà del periodo di apprendistato; • pari ad un livello inferiore rispetto al livello finale da conseguire per la seconda metà del periodo di apprendistato. • in alternativa percentualizzazione del livello di arrivo (se ammessa dal ccnl). • I lavoratori assunti con contratto di apprendistato sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti dalle leggi e dai contratti collettivi (salvo alcune eccezioni).
Incentivi economici	
Incentivi contributivi	<p>Aziende con meno di 10 dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0% per i primi 3 anni • 10% per gli anni successivi • <p>Aziende che occupano 10 o più dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10% per ciascun anno

Incentivi fiscali	
Trasformazione del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167</i> 	
Incentivi contributivi	<p>Il datore di lavoro ha diritto di continuare a versare la contribuzione prevista per gli apprendisti (10%) per un anno dalla data di trasformazione.</p> <p>Dal 1.1.2013 anche per gli apprendisti sarà dovuto il contributo per il finanziamento dell'ASPI (1,61%)</p> <p>Il contributo a carico del dipendente rimane quello previsto durante l'apprendistato, ovvero pari al 5,84% (più 0,30% a favore della CIGS se il settore di appartenenza lo prevede).</p>
Incentivi fiscali	
Legge 9 agosto 2013 n. 99 di conversione del Decreto legge 28 giugno 2013 n.76, le novità in materia di tirocini.	
Tirocini formativi e di orientamento	Per il 2013, 2014 e 2015 stanziati 2 milioni di euro per ciascuno degli anni volto a consentire alle amministrazioni dello Stato, che non abbiano a tal fine risorse proprie, di corrispondere le indennità per la partecipazione ai tirocini formativi e di orientamento.
Tirocini formativi e di orientamento nel settore beni culturali	Per l'anno 2014, è stato istituito un Fondo straordinario con stanziamento pari a 1 milione di euro, denominato " Fondo mille giovani per la cultura ", rivolto a giovani fino a 29 anni e destinato alla promozione di tirocini formativi e di orientamento nei settori delle attività e dei servizi per la cultura.
Tirocini "curricolari" previsti da piani di studio universitari	Per l'anno 2014 prevedono una spesa pari a 7,6 milioni di euro, interamente destinata a tutti gli studenti (tenendo conto della regolarità del percorso di studi, della votazione media degli esami e delle condizioni economiche dello studente individuate in base all'I.S.E.E.) iscritti ai corsi di laurea nell'anno accademico 2013- 2014.

Fonte: ADAPT

PROGETTI E BANDI NAZIONALI

Iniziative per i giovani, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	http://www.lavoro.gov.it/ProgettiAzioni/niziativeGiovani/Pages/default.aspx
Progetto FiXo – Scuola & Università – Università e alto apprendistato	
Lavoratore	Giovani laureati, dottorandi e dottori di ricerca
Soggetti Ospitanti	Tutte le imprese
Contratto	Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca
Incentivi	Benefici economici: Euro 6000 per ogni assunzione con contratto di apprendistato a tempo pieno; Euro 4000 per ogni assunzione con apprendistato part time per almeno 24 mesi.
Riferimenti	http://www.italialavoro.it
Progetto Welfare to Work – W2W per le politiche di reimpiego	
L’Azione di sistema Welfare to Work, attuato in 18 regioni e in una Provincia autonoma, per il triennio 2012/2014. Prevede azioni di politica attiva adeguate a sostenerne i processi di reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori svantaggiati, espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi.	http://www.italialavoro.it/wps/wcm/connect/PON/PortalePON/Root/Home/ProgrammiNazionali/W2W/
AMVA 'Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale'	
AMVA è un Programma promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attuato da Italia Lavoro, con il contributo dei PON del Fondo Sociale europeo 2007-2013 “Azioni di sistema” e “Governance e azioni di sistema” per promuovere l’applicazione del contratto di apprendistato, per incrementare i livelli occupazionali dei giovani nel mercato del lavoro italiano. La creazione delle “botteghe di mestiere” e contributi per il trasferimento di azienda ovvero “Impresa Continua - Sostegno alla creazione di nuova imprenditoria per il trasferimento d’azienda”	http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fy5BC4JAFIR_Sz8g33vuuj6PVppKthVRupfYwkLI9BD19zM8BdUMzGU-mAEDvW_2UV_svW5v9goFGHXyBHJSILmoVS4wXUxXS9FoucK9IAmfZg3tvbIlCcUluaZwiTuvImWicWRGnr8oRCH_vsMRYkPy6RtKsJA1MfGeZ4aBx3fy5dlQMTMLkERQwnG__lVI2yhnp-HWL6h9HOICEWgvEAEwkMml6HloGseXXSeVXZsx2U4Gr0AtIT1vw!!/dl3/d3/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/
Lavoro Occasionale Accessorio “Promozione e utilizzo dei voucher per il lavoro occasionale accessorio”	
Facilitare l’ingresso regolare nel mercato del lavoro dei giovani (studenti universitari, studenti	http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fy7NDolwEISfxQeQ3aWILEd

iscritti ad un ciclo di studi di ogni ordine e grado, diplomati, giovani, in aggiunta a tutte le altre categorie di prestatori previste dalla normativa vigente).

UfkSxaoxCL6YaNCsHoy-vhJOJuJMMpf5khkw8PHVPuuzfdS3q71AAUbt1-ucFGUuapULnM7HS6UXItWJgh2Us0-YFlv5cswjChHzTOFUbr2RliHFkep67FGIXf97hqLUh0V6ayrlwNSHxnkdGwcd32OXZUDEzC5BEUMJxu_9qhE2UCb_IZYtNP8elkIRKC8QgfcQyWUocrg3z3t0mlR2aldIOBi8AeSVYgk!/dl3/d3/L2dBISevZ0FBIS9nQSEh/

W2W: Staffetta Generazionale

“Staffetta generazionale”, promossa e finanziata dal Ministero del Lavoro, con Decreto Direttoriale 807 del 19 ottobre 2012. Le risorse ministeriali sono assegnate alle Regioni nell’ambito del Progetto di Italia Lavoro "Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego 2012 – 2014". L’intervento sperimentale si basa su una formula semplice ed efficace, che stimola l’impresa ad assumere giovani con contratto di apprendistato e/o a tempo indeterminato, a fronte di una conversione del contratto, da full-time a part-time, dei lavoratori maturi della medesima azienda.

http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fY7LTsMwEEW_pR_QzIwdO_bSDmkelnUIFBjvklSkikTaLICR-vUk6qqIMiPN5h6dO-Bh2n04DR_hazjswyd04Ovr29YkqWLoZM2xvE8b6da8cLmEF-iNna6fuYckTpUlg1hXEsv4WVgXG1pl8pLjTF4yf_uoaxiYF0cxh1U4iftGH2_jRFGiVBMxZpIKcUluhX04JObzzqEJ-jz_yEVz5C1101EyLUUmmsuUBFT0KX2lyh_3Ggs21JS3WylGZpF7tqjmKCJThA148QZdA0cx9Mxe7_bhWVYbs_d2ZjF4geZLCTO/dl3/d3/L2dBISevZ0FBIS9nQSEh/

Fonte: ADAPT

INCENTIVI A CARATTERE REGIONALE

Premessa: L’elenco non può considerarsi esaustivo di tutti gli incentivi esistenti, data la difficoltà di reperimento delle informazioni per varie Regioni italiane.

Abruzzo			
Programma	Descrizione	Note	Sito di riferimento
Programma integrato “Giovani Abruzzo” se vuoi, puoi	L’iniziativa, unico modello di azione integrata di questo tipo sul territorio abruzzese, riunisce in una sola azione il Programma Obiettivo Giovani della Regione Abruzzo e i programmi nazionali affidati a Italia Lavoro che hanno in comune lo stesso target: i giovani laureati e diplomati residenti in Abruzzo. Il piano, nel triennio 2011-2013, vuole aiutare i giovani laureati e diplomati a entrare nel mondo del	<ul style="list-style-type: none"> interventi per l’occupabilità e l’occupazione a favore di 2.912 giovani; 12.370.000 euro, a favore di giovani, aziende e sistema regionale dei servizi per il lavoro pubblico/privato (di cui 6.800.000 messi dalla Regione Abruzzo e il resto da Italia Lavoro in servizi, dispositivi e assistenza tecnica). Giovani Abruzzo è articolato in 2 aree di intervento e relative linee di intervento in	http://www.italialavoro.it/wps/wcm/connect/botteghe/di+Mestiere/Home/Programma/

	<p>lavoro, favorendone il passaggio scuola-lavoro e stimolandone l'imprenditorialità.</p>	<p>funzione dei risultati da raggiungere:</p> <ul style="list-style-type: none">- Occupabilità e Placement: per promuovere l'inserimento lavorativo di giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, disoccupati o inoccupati, con misure che prevedono più strumenti (sussidi, voucher formativi e di servizio e incentivi alle imprese) e che sono attuate mediante i tirocini di orientamento e formazione e i contratti di apprendistato.- Tirocini di qualità: per favorire l'occupazione di giovani laureati tramite percorsi di Project Work Innovazione (PWI) promossi e realizzati dalle tre Università abruzzesi. Si tratta di tirocini svolti nell'ambito di programmi di innovazione (tecnologica e non) promossi da imprese abruzzesi. Gli 80 percorsi di PWI prevedono un voucher formativo di 2.000 euro per formazione, coaching e tutoraggio erogati all'Università, un sussidio di 500 euro per 6 mesi per laureato e un contributo all'assunzione per le imprese di massimo 5.000 euro per contratti a tempo indeterminato pieno.- Apprendimento per competenze: per favorire la formazione e l'inserimento di circa 1000 giovani tra i 15 e i 29 anni mediante contratti di apprendistato in aziende abruzzesi (esclusi quelli in alta formazione).- Placement scuole secondarie: per strutturare e qualificare i servizi di orientamento e placement nelle scuole secondarie di secondo grado, con particolare riferimento agli istituti tecnici e professionali e promuovere servizi,	
--	---	--	--

		<p>misure e dispositivi per favorire l'occupabilità e l'occupazione.</p> <p>- Occupabilità e creazione d'impresa: per promuovere l'attitudine all'imprenditorialità di giovani laureati e diplomati, supportandoli con formazione e servizi specialistici nello sviluppo di un piano d'impresa e nella fase di start up dell'idea imprenditoriale innovativa, a base tecnica o tecnologica; per migliorare l'occupabilità e stimolare la nascita di nuova imprenditoria nel settore dei mestieri a vocazione artigianale in Abruzzo.</p> <p>- Autoimprenditorialità: per realizzare, con le tre Università abruzzesi, un percorso di formazione all'autoimprenditorialità rivolto a 130 laureati e diplomati. Avvio di 8 botteghe di mestiere per formare circa 300 giovani abruzzesi in settori dell'economia artigiana locale a maggior rischio di estinzione.</p>	
PACCHETTO LAVORO SUBITO	<p>Pacchetto di interventi, finanziato con risorse del FSE e del Ministero del Lavoro, per superare le difficoltà di accesso al credito - Avviso Pubblico "Microcredito 2", agevolare l'avvio di nuove attività imprenditoriali e libero professionali</p> <p>- Avvisi Pubblici "G O A L - Giovani Opportunità per Attività Lavorative" e "Intraprendo", incentivare l'assunzione di lavoratori - Avviso Pubblico "Lavorare in Abruzzo 4".</p> <p>Data pubblicazione: 2013-10-31</p>	<p>In particolare GOAL - Giovani Opportunità per Attività Lavorative - Il Progetto promuove la nascita e l'avviamento di nuove attività imprenditoriali, esercitate in forma individuale, collettiva o cooperativistica, ovvero libero professionali, da realizzare sul territorio della regione Abruzzo da parte di giovani di età compresa, al momento della presentazione della domanda, tra i 18 ed i 35 anni compiuti.</p>	<p>http://www.regione.abruzzo.it/fil/index.asp?modulo=notiziaSing&servizio=LEE&stileDiv=sequence&mvs=notizia169812&tom=169812</p>

Basilicata			
Welfare to Work - Basilicata	Promuove, l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di soggetti inoccupati o disoccupati e lavoratori percettori di ammortizzatori sociali, ammessi alla CIG o in mobilità anche attraverso tirocini finalizzati all'assunzione	istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da Italia Lavoro	http://www.italialavoro.it/wps/wcm/connect/pon/portalepon/root/home/programminazionali/w2w/interventi/ct_basilicata
Provincia Autonoma di Bolzano			
Tirocini e lavori estivi	Tramite apposite misure di sensibilizzazione, le aziende saranno stimolate ad offrire un numero maggiore di tirocini e lavori estivi. Si mira a stipulare accordi per il potenziamento dei tirocini con le associazioni di categoria e gli ordini professionali. L'esigenza è sentita per esempio soprattutto nella Val Venosta e nelle città di Bolzano e Merano.		<u>Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2013-2020</u>
Tirocini di formazione per giovani disoccupati e per coloro che abbandonano gli studi	Potenziata la possibilità di intraprendere tirocini di formazione per favorire l'orientamento professionale e lo sviluppo delle competenze professionali. retribuzione di 3-5 Euro all'ora, può comprendere di norma al massimo 500 ore		<u>Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2013-2020</u>
Aumento della qualità della formazione delle aziende che fanno apprendistato	Standard predefiniti e certificazione per aziende che fanno apprendistato per aumentare ulteriormente la		<u>Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2013-2020</u>

	<p>qualità formativa all'interno delle aziende e definisca specifiche misure di supporto per le aziende che fanno apprendistato</p> <p>garanzia di una formazione professionale completa degli apprendisti, la formazione professionale e la formazione continua degli imprenditori e dei formatori nelle aziende e la predisposizione di tutor interni alle aziende</p>		
Aumento della mobilità	<p>Modificato il principio di congruità dell'offerta di lavoro, affinché i disoccupati under 30 siano obbligati – fatte salve le eccezioni disciplinate dall'apposito regolamento - a prescindere dalla residenza, ad accettare qualsiasi località lavorativa in Alto Adige, indipendentemente da quanto tempo il/la giovane sia disoccupato/a, dalla qualifica richiesta dal posto di lavoro o se l'alloggio sia offerto o meno dal datore di lavoro.</p>		<u>Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2013-2020</u>
Introduzione dell'apprendistato nella pubblica amministrazione	<p>Chiarite le condizioni quadro con le rappresentanze sindacali locali a livello di CCI, affinché gli enti pubblici possano sottoscrivere contratti di apprendistato.</p>		<u>Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2013-2020</u>
Calabria			
Lavoro & Sviluppo 4. Italia Lavoro	Lavoro & Sviluppo 4 - Obiettivo di Lavoro&Sviluppo4 è quello di		http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fy3RaoMwGIWfZS_g_2c1ml2qtlvSWLLEVnMjri3DdF

	realizzare ulteriori 2400 tirocini a favore di soggetti non occupati residenti nelle Regioni "Convergenza" (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) oltre ai 4885 già effettuati, e di promuovere, mediante incentivi all'assunzione, l'inserimento lavorativo dei partecipanti ai percorsi.		aHo6k- YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21 bb6hBBPUMvQTFpMIU WQBpv6exjs IvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2 shzm7hxK-Cxllu5SS0ImJO7 rCUG8LN17oThXtjOMkThvJxVm dGGRg2s Oc8fOO4-FSJHRN8JWdKkUyhSG7jZwRxhh7uUP HeK2A!//dl3/d3/L2dBISevZ0FBIS9nQSEh/
Gara d'appalto "Affidamento del Servizio per la realizzazione del Progetto Speciale per la messa in valore delle business ideas degli studenti (16-28 anni) localmente residenti nella Regione Calabria e del Capitale Umano di eccellenza ad essi riconducibili".			http://www.regione.calabria.it/formazione/lavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=5025&Itemid=16
Avviso per la concessione di incentivi all'assunzione finalizzati alla trasformazione di rapporti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato			http://www.regione.calabria.it/formazione/lavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=4901&Itemid=16
AVVISO - Concessione di un credito di imposta per la creazione di lavoro stabile in Calabria - Riapertura Termini			http://www.regione.calabria.it/formazione/lavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=2789&Itemid=16
Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante			http://www.regione.calabria.it/formazione/lavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=2521&Itemid=16

Avviso Dote occupazionale giovani laureati			http://www.regione.calabria.it/formazionelavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=2521&Itemid=16
Welfare to Work - Calabria	Promuove, l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di soggetti inoccupati o disoccupati e lavoratori percettori di ammortizzatori sociali, ammessi alla CIG o in mobilità anche attraverso tirocini finalizzati all'assunzione. L'iniziativa si inserisce nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali "Azioni di Sistema", Obiettivo Competitività regionale e occupazione, e "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo Convergenza;	istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da Italia Lavoro	http://www.regione.calabria.it/formazionelavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=5073&Itemid=99
Avviso Pubblico per aiuti alle imprese attraverso la concessione di borse lavoro, di incentivi occupazionali sotto forma di integrazione salariale e formazione continua		POR Calabria FSE 2007-2013	http://www.regione.calabria.it/formazionelavoro/index.php?option=com_content&task=view&id=575&Itemid=99
Aiuti per assunzione lavoratori svantaggiati	Avviso Pubblico Integrazione Salariale		http://www.regione.calabria.it/formazionelavoro/allegati/anno_2014/gestione_bandi/integrazione_salariale/14.01.2014/nota_8082_del_13_1_2014_-_scorrimto.pdf
Campania			
Lavoro & Sviluppo 4. Italia Lavoro	Lavoro & Sviluppo 4 - Obiettivo di Lavoro&Sviluppo4 è quello di realizzare ulteriori 2400 tirocini a favore di soggetti non occupati residenti nelle Regioni "Convergenza" (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) oltre ai 4885 già effettuati, e di promuovere,		http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fy3RaoMwGIWfZS_g_2c1ml2qtlvSWLLEVnMjri3DdFaHo6k-YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21_bb6hBBPUMvQTFpMIUWQBpv6exjs_lvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2_shzm7hxK-Cxllu5SS0ImJO7_rCUG8LN17oThXtjOMkThvJxVm

	mediante incentivi all'assunzione, l'inserimento lavorativo dei partecipanti ai percorsi.		dGGRg2s_Oc8fOO4-FSJHRN8JWdKkUyhSG7jZwRxhh7uUP_HeK2A!/dl3/d3/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/
Staffetta generazionale	L'obiettivo è sostenere, con una formula unica, l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e l'attuazione di meccanismi di flessibilità positiva per i lavoratori maturi costretti a continuare a lavorare per gli effetti delle recenti riforme pensionistiche. Il lavoratore maturo, a fronte del riconoscimento di un incentivo pubblico a titolo di contribuzione volontaria, chieda al datore di lavoro la trasformazione a tempo parziale del proprio contratto di lavoro fino alla data del pensionamento; L'impresa assuma un giovane inoccupato o disoccupato di età superiore a 18 anni e fino a 29 anni compiuti, con un contratto a tempo pieno indeterminato, anche di apprendistato.	Le risorse sono stanziare dal progetto nazionale Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2012-2014.	http://www.regioni.it/it/show-staffetta_generazionale_presentata_lintesa_regione_campania__parti_sociali/news.php?id=298321
Bacheca regionale di piccole e medie imprese con sede in Campania per tirocini formativi rivolti a dottorandi di ricerca	Il Bando disciplina la tenuta, la gestione e l'aggiornamento dell'elenco di piccole e medie imprese campane idonee ad offrire un tirocinio formativo a dottorandi di ricerca, nei settori individuati dal tavolo di partenariato. L'elenco, denominato "Bacheca regionale", viene istituito per il periodo 2012-2015 e aggiornato periodicamente. La bacheca costituisce lo strumento	Finanziato nell'ambito del P.O. del Fondo Sociale europeo 2007-2013	http://www.fse.regione.campania.it/index.cfm?i=26&iid=134&m=2&s=9

	per l'individuazione di piccole e medie imprese campane idonee a partecipare alle azioni previste dall'avviso pubblico per l'assegnazione di contributi alle Università campane sulla base di idee progettuali rivolte a laureati.		
Welfare to Work - Campania	promuove, l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di soggetti inoccupati o disoccupati e lavoratori percettori di ammortizzatori sociali, ammessi alla CIG o in mobilità anche attraverso tirocini finalizzati all'assunzione. L'iniziativa si inserisce nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali "Azioni di Sistema", Obiettivo Competitività regionale e occupazione, e "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo Convergenza;	istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da Italia Lavoro	
Fondo MICROCREDITO FSE P.O. Campania	Possono beneficiare degli interventi del Fondo, le imprese costituenti o costituite (anche tramite spin-off) aventi sede amministrativa, legale ed operativa in Campania e composte da: disoccupati; inoccupati; inattivi; lavoratori in CIGO; CIGS e mobilità; giovani "under 35"; donne; immigrati; disabili; studenti; lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 2 comma 18 lettere a), b), c), d), e), f) del Regolamento (CE) 800/2008.		http://www.fse.regione.campania.it/index.cfm?i=26&iid=277&m=2&s=9
Emilia Romagna			
Programma	Descrizione	Note	Sito di riferimento

<p>Fondo per l'assunzione e la stabilizzazione (20 milioni di euro)</p>	<p>Incentivo fino a 12.000 euro per l'assunzione a tempo indeterminato (anche trasformazione da altre forme contrattuali, apprendistato compreso) di giovani dai 18 ai 34 anni. Premiate le imprese che non hanno licenziato attraverso la gradualità dell'incentivo e le imprese che assumono in forma stabile giovani donne.</p>	<p>Incentivi per l'assunzione</p>	<p>http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani/allegati/Delibera GR 413 2012.pdf</p>
<p>fondo apprendistato (20 milioni di euro)</p>	<p>Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (giovani fino a 25 anni privi di qualifica e diploma) Incentivo: - Finanziamento del percorso formativo - Incentivo all'impresa sulla base della durata del percorso</p> <p>Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (giovani 18-29 anni) Incentivo: - Finanziamento del percorso formativo</p> <p>Apprendistato di alta formazione e ricerca (giovani fino a 29 anni in possesso di un diploma o laurea) Incentivo: - Consulenza per l'accensione del contratto - Finanziamento del percorso formativo</p>	<p>Interventi per la formazione in apprendistato</p>	<p>delibera di GR n. 413/2012 http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani/allegati/Delibera GR 413 2012.pdf</p>

	- Incentivo all'impresa sulla base della durata del percorso		
Fondo giovani 30-34 anni (3 milioni di euro)	Finanziamento percorsi individuali di formazione, realizzati prevalentemente in impresa prima dell'assunzione, finalizzati all'acquisizione di competenze coerenti con le esigenze espresse dall'impresa	Interventi per la formazione pre-inserimento (30-34 anni)	http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani/allegati/Delibera GR 413 2012.pdf
fondo fare impresa (3 milioni di euro)	Giovani 18-34 anni Incentivo: finanziamento ai giovani che intendono intraprendere un'attività autonoma percorsi formativi e consulenziali, individuali e personalizzabili nella durata e nei contenuti Imprese Incentivo: finanziamento percorsi di formazione rivolti agli imprenditori per allineare le competenze tecnico-professionali di tutti i lavoratori delle piccole e micro imprese (accordi specifici siglati dalla Regione con i Fondi interprofessionali)	Interventi a sostegno del fare impresa	http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani/allegati/Delibera GR 413 2012.pdf
Staffetta generazionale	L'obiettivo è sostenere, con una formula unica, l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e l'attuazione di meccanismi di flessibilità positiva per i lavoratori maturi costretti a continuare a lavorare per gli effetti delle recenti riforme pensionistiche.	Per questo progetto vengono messe a disposizione risorse pari a 3 milioni di euro, stanziati dal progetto nazionale Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2012-2014.	http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/crisi-occupazionale/approfondimenti/staffetta-generazionale

	<p>Il lavoratore maturo, a fronte del riconoscimento di un incentivo pubblico a titolo di contribuzione volontaria, chieda al datore di lavoro la trasformazione a tempo parziale del proprio contratto di lavoro fino alla data del pensionamento; L'impresa assuma un giovane inoccupato o disoccupato di età superiore a 18 anni e fino a 29 anni compiuti, con un contratto a tempo pieno indeterminato, anche di apprendistato.</p>		
Friuli Venezia Giulia			
Programma	Descrizione	Note	Sito di riferimento
Iniziative a sostegno dell'autoimprenditorialità	Autoimprenditorialità di donne e disoccupati: Contributi a fondo perduto che possono essere richiesti da donne e soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale per sostenere le spese di costituzione e avviamento di una nuova attività imprenditoriale.	Possono essere finanziati l'acquisto di beni strumentali per l'esercizio di una nuova impresa e le spese per la costituzione dell'impresa stessa Può inoltre essere finanziato l'acquisto da parte dei soggetti sopra ricordati di una partecipazione superiore al 50 per cento del capitale sociale di un'impresa già esistente.	http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/autoimprenditorialita/FOGLIA4/
Autoimprenditorialità di soggetti coinvolti in situazioni di grave difficoltà occupazionale	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti da donne e soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale per sostenere le spese di costituzione e avviamento di una nuova attività imprenditoriale.		http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/autoimprenditorialita/FOGLIA2/
Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti dai datori di lavoro che assumono a		http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA1/

	tempo indeterminato donne o soggetti in particolari situazioni di svantaggio occupazionale		
Incentivi per la stabilizzazione occupazionale (anche per apprendisti)	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti dai datori di lavoro che stabilizzino, assumendoli a tempo indeterminato, lavoratori occupati con contratti di lavoro precari in essere alla data della presentazione della domanda di contributo.		http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFGV/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA2/
Incentivi per l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti da donne e soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale per sostenere le spese di costituzione e avviamento di una nuova attività imprenditoriale.		http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFGV/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA3/
Assunzione di soggetti ad elevata qualificazione e di personale da impiegare in attività di ricerca (per laureati o diplomati)	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti dai datori di lavoro che assumono soggetti ad elevata qualificazione e personale da impiegare in attività di ricerca		http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFGV/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA4/
Lazio			
Welfare to Work	Istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da Italia Lavoro, promuove, in attuazione del Piano strategico regionale "Lazio 2020", l'inserimento o il re-		

	<p>inserimento lavorativo di soggetti inoccupati o disoccupati e lavoratori percettori di ammortizzatori sociali, ammessi alla CIG o in mobilità anche attraverso tirocini finalizzati all'assunzione. L'iniziativa si inserisce nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali "Azioni di Sistema", Obiettivo Competitività regionale e occupazione, e "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo Convergenza</p>		
<p>Promozione Voucher lavoro accessorio - Progetto "Lazio VO.LA."</p>	<p>Promuove l'utilizzo dei voucher e quindi per consentire l'emersione dal lavoro irregolare e consentire ai giovani di iniziare a costruirsi un futuro previdenziale, la Regione Lazio dà un contributo del valore di 1 voucher, pari a 10 €, ogni 10 acquistati da aziende che utilizzano lavoratori residenti/domiciliati nella Regione</p>		<p>http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?ida=6&id=Promozione-Voucher-lavoro-accessorio_148</p>
<p>Professionisti Diciamo Giovani – Pro.Di.Gio</p>	<p>Prevede incentivi regionali per le imprese che richiedono prestazioni professionali di laureati e giovani professionisti under 35. Il 40% del finanziamento totale è destinato in favore delle donne</p>		<p>http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/bandi/?id=Pro-Di-Gio-Professionisti-diciamo-Giovani-Under-35_97</p>
<p>Inserimento lavorativo e avvio di soluzioni imprenditoriali di lavoratori</p>	<p>Prevede 12 milioni di euro di incentivi per l'Inserimento lavorativo anche con eventuale tirocinio e per l'avvio di soluzioni imprenditoriali rivolte a lavoratori in condizioni precarie, o in cassa integrazione, o in</p>		<p>http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/bandi/?id=Avviso-pubblico-Inserimento-lavorativo-e-avvio-di-soluzioni-imprenditoriali-di-lavoratori-_87</p>

	mobilità. Il 40% del finanziamento totale è destinato in favore delle donne		
“Tirocini Formativi Professionalizzanti”	Le azioni previste sono rivolte ai lavoratori inoccupati o disoccupati, espulsi o a rischio di espulsione dal settore produttivo e dal mercato del lavoro e sono indirizzate a obiettivi di tirocini formativi professionalizzanti.	Finanziato nell’ambito del P.O. del Fondo Sociale europeo 2007-2013	http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/bandi/?id=Avviso-pubblico-Tirocini-Formativi_203
Liguria			
Programma	Descrizione	Note	Sito di riferimento
Programma AMVA - Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale	Promuovere il contratto di apprendistato e incrementare i livelli occupazionali dei giovani attraverso la valorizzazione e la riscoperta dei mestieri tipici dei settori produttivi propri della tradizione italiana	- 5.500 euro per ogni giovane assunto con contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno; - 4.700 euro per ogni giovane assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno. NB termine presentazione domande attualmente scaduto (31 marzo 2013)	http://www.iolavoroliguria.it
AR.CO	Favorire lo sviluppo territoriale sostenibile e di determinare un aumento dei livelli di occupazione e occupabilità attraverso un intervento indirizzato ai settori dell'artigianato e del commercio	- Erogazione di incentivi assunzionali per giovani di età compresa tra i 18 e 35 anni ed erogazione di voucher formativi nonché realizzazione di work experiences per lo sviluppo di competenze tecnico-professionale adeguate alle esigenze dei soggetti interessati e coerenti con i fabbisogni professionali e formativi individuati nell’ambito dei settori produttivi, facendo ricorso alle risorse del PO CRO FSE, di competenza regionale.	http://www.iolavoroliguria.it

		NB bandi provinciali scaduti nel 2013	
Lombardia			
Dote unica lavoro	Dote Unica Lavoro conferma la centralità del sistema dotale e intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi.	<p>L'avviso è rivolto a</p> <ul style="list-style-type: none"> - giovani inoccupati, residenti o domiciliati in Lombardia, fino a 29 anni compiuti. - disoccupati, indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti; <p>Sono riconosciuti alle imprese con sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, aventi le caratteristiche riportate nell'avviso, che effettuano le assunzioni a seguito del servizio di inserimento lavorativo all'interno della Dote Unica Lavoro*</p> <p>NB presentazione domanda da 23 gennaio 2014 a 30 giugno 2014.</p>	www.dote.regione.lombardia.it .
Apprendistato di I livello	Sostenere la realizzazione di percorsi formativi rivolti a tutti gli apprendisti assunti in Lombardia con un contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 167/11	<ul style="list-style-type: none"> - Destinatari della dote: giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni, residenti o domiciliati in Lombardia che vengono assunti o che sono stati assunti presso aziende localizzate sul territorio regionale, con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 3 D.Lgs 167/2011; - Il valore della singola DOTE può variare in base alla modulazione dei singoli servizi erogati e comunque non può essere superiore a € 6.000,00 per apprendista. 	http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&cid=1213544168211&p=1213544168211&packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&pagename=DG_IFLWrapper&tipologia=Agevolazioni

		<p>NB richiesta dote entro 25 settembre 2013, scadenza bando 31 ottobre 2014</p>	
Programma sperimentale Lauree in apprendistato	Sostenere la realizzazione di percorsi formativi in apprendistato di alta formazione e di ricerca, rivolti a studenti iscritti presso le Università che aderiscono all'Accordo	<ul style="list-style-type: none"> - Richiesta di finanziamento da parte delle Università; - Studenti universitari, anche con cittadinanza extra UE, di età compresa tra i 18 e i 29 anni - Il contributo regionale per il percorso formativo in apprendistato può ammontare: per la laurea triennale, da € 12.000 a € 16.000; per la laurea magistrale, da € 10.000 a € 15.000 <p>NB periodo programma 2011/2014</p>	http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&cid=1213481739377&p=1213481739377&packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&pagename=DG_IFLWrapper&tipologia=Agevolazioni
Dote professionalizzante apprendistato	Promuovere la realizzazione di servizi per l'attivazione di contratti di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali, rivolti ai giovani.	<ul style="list-style-type: none"> - Beneficiari della dote sono giovani dai 18 ai 29 anni, o minorenni con qualifica o diplomati, residenti o domiciliati in Lombardia, che vengono assunti con contratto di apprendistato da aziende localizzate in Lombardia con massimo 250 dipendenti. - 1.000 euro per apprendista. <p>NB scadenza 31 ottobre 2014</p>	http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&cid=1213566258483&p=1213566258483&packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&pagename=DG_IFLWrapper&tipologia=Agevolazioni
Ponte generazionale	Realizzare un "ponte generazionale" che coniughi l'accompagnamento alla pensione dei lavoratori prossimi al pensionamento con l'ingresso di giovani in azienda assicurando un saldo occupazionale positivo	<ul style="list-style-type: none"> - Il lavoratore che concordi con la propria azienda la trasformazione del proprio contratto da full time a part time avrà garantito il versamento integrale dei contributi previdenziali; nel contempo l'impresa assumerà un giovane apprendista. 	http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&cid=1213588390403&p=1213588390403&packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&pagename=DG_IFLWrapper&tipologia=Agevolazioni

		NB bando aperto	
Dote lavoro-tirocini	Promuovere e migliorare l'accesso dei giovani al mercato del lavoro attraverso il ricorso al tirocinio formativo e di orientamento, unitamente a forme di incentivi diretti alle imprese volti a sostenere l'inserimento lavorativo del giovane in azienda	<p>- Giovani residenti o domiciliati in Lombardia, di età compresa tra i 18 e 29 anni; neoqualificati e neodiplomati del sistema di Istruzione e Formazione professionale, neodiplomati del sistema di istruzione, neolaureati, che abbiano conseguito il titolo da non oltre 12 mesi; non occupati da almeno 6 mesi.</p> <p>- I servizi di politica attiva, del valore di 1.000 euro, sono riconosciuti all'operatore promotore al completamento del periodo di tirocinio in azienda.</p> <p>- Terminato il tirocinio, l'azienda ospitante ha accesso ad un incentivo economico, del valore di 8.000 euro, nel caso di assunzione del giovane con contratto di lavoro subordinato, sia full time che part time, non inferiore a 12 mesi.</p> <p>NB scadenza 31 ottobre 2014</p>	http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&cid=1213567543745&p=1213567543745&packedargs=menu-to-render%3D1213501978573&pagename=DG_IFLWrapper
Apprendistato di alta formazione e ricerca		<p>- Regione Lombardia finanzia i costi di formazione, tutoraggio e formazione complementare (anche all'estero) degli apprendisti con i seguenti contributi: Per i Master di I o II livello, a € 10.000 – max 30 mesi. Per il Dottorato di ricerca max € 15.000 – max 48 mesi</p> <p>NB Scadenza 31 marzo 2014</p>	
Marche			

Finanziamenti di progetti formativi e incentivi assunzione nel settore turistico-culturale	Sostenere la qualificazione professionale e l'occupazione di giovani disoccupati ed inoccupati attraverso percorsi di formazione ed incentivi all'assunzione nel settore turistico – culturale.		http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/News/2013/Pagine/Regione-Marche-finanziamenti-di-progetti-formativi-e-incentivi-assunzione-nel-settore-turistico-culturale.aspx
Creative Ground Contest	Il bando prende il via dal progetto JESI, iniziativa cofinanziata dalla Regione Marche nell'ambito del bando delle Politiche Giovanili sulla valorizzazione dei contenitori culturali. Opportunità per i giovani talenti che vogliono realizzare un'idea imprenditoriale, chiamati a presentare nuove proposte basate sul coinvolgimento di un team composto da un minimo di due persone in possesso di competenze professionali eterogenee, per almeno il 50% formato da giovani under 35 anni di età e per almeno il 50% da cittadini marchigiani registrati nella banca dati del progetto JESI. È previsto un premio economico di 7500 euro, oltre all'erogazione di un servizio di assistenza personalizzata.		http://www.jesplease.it/it/contest-creative-ground.html
Avviso Pubblico per la formazione di un elenco regionale dei giovani laureati e diplomati in possesso di esperienza specifica nei processi di internazionalizzazione	All'interno del proprio profilo, il soggetto dell'elenco potrà visualizzare tutte le richieste di contatto a lui inoltrate da parte delle imprese interessate.		http://internazionalizzazione.regione.marche.it/BandoGiovani.aspx
Bando per le micro, piccole e medie imprese marchigiane che intendono richiedere degli incentivi			http://internazionalizzazione.regione.marche.it/BandoGiovani.aspx

<p>all'assunzione di soggetti che sono comprese all'interno dell'"Elenco Regionale dei giovani laureti e diplomati in possesso di esperienza specifica nei processi di internazionalizzazione"</p>			
<p>Interventi per l'incremento e la stabilizzazione dell'occupazione attraverso la ricerca, la creazione lo sviluppo di unità produttive e le start up innovative".</p>		<p>FSC MARCHE - Fondo Sviluppo e Coesione "</p>	<p>http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx</p>
<p>Sostegno a progetti integrati di sviluppo delle PMI in fase di ricambio generazionale</p>	<p>progetti integrati di sviluppo delle imprese in transizione generazionale, attraverso contributi e agevolazioni atti a fornire a tali imprese strumenti e servizi capaci di affrontare in maniera positiva le problematiche innescate dai processi di ricambio generazionale.</p>		<p>http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx</p>
<p>Accordo "i giovani C'ENTRANO" - Intervento "Prestito d'onore giovani"</p>	<p>L'avviso pubblico, ad integrazione di quello concernente l'iniziativa "Prestito d'Onore regionale", si prefigge l'obiettivo specifico di fornire un ulteriore strumento, esclusivamente a favore dei giovani nella fascia di età 18-35 anni, per favorire l'avvio di nuove imprese. Ciò attraverso la concessione di un contributo, a fondo perduto, aggiuntivo al finanziamento agevolato concesso dalla Banca delle Marche S.p.A con l'iniziativa "Prestito d'Onore regionale". Lo stanziamento previsto è pari a € 200.000,00.</p>		<p>http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx</p>

Molise			
Welfare to Work - Molise: Avviso pubblico alle imprese per l'accesso ai bonus assunzionali a seguito dell'assunzione dei lavoratori svantaggiati	Favorire la reintegrazione nel sistema produttivo territoriale delle categorie di lavoratori svantaggiati, mediante la concessione di aiuti all'occupazione, nella forma di sovvenzioni dirette in denaro (bonus assunzionali), alle imprese che procedono alla loro assunzione o alla trasformazione a tempo indeterminato dei rapporti di lavoro già in essere, garantendo un periodo continuativo di occupazione di almeno 12 mesi.		http://www3.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/5890
"Piano Integrato Giovani Molise"	Rappresenta lo strumento attraverso il quale, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, hanno ricondotto il Programma Operativo regionale "Obiettivo Giovani" ed i programmi di valenza nazionale "Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale (AMVA)" e "Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università (FixO S&U)". Lo strumento si articola su tre aree di intervento: 1) Area Placement, 2) Area creazione di impresa, 3) Area occupabilità		http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html
Piemonte			
Sperimentazione di percorsi formativi in Apprendistato per l'acquisizione del titolo di Master universitario di I e II livello e Dottorato di Ricerca	DGR n. 53-5891 del 03/06/2013. Apprendistato di alta formazione e di ricerca – continuità dell'offerta formativa per l'acquisizione del titolo di Master universitario di I e II livello e	- Risorse economiche: 5.000.000 di euro per percorsi di master; 1.000.000 di euro per dottorati; NB scadenza 2018	http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_2.htm

	Dottore di ricerca nel periodo 2013-2018.		
Sperimentazione di percorsi formativi in Apprendistato per l'acquisizione del titolo di Laurea triennale e Laurea magistrale	DGR n. 32-2892 del 14/11/2011	<p>- Risorse economiche pari a 1.000.000 di euro, Laurea triennale: 120,00 Euro x max 80 CFU = max 9.600,00 Euro Laurea magistrale: 120,00 Euro x max 60 CFU = max 7.200,00 Euro</p> <p>NB bando 2012-2014, scadenza presentazione domande 3 marzo 2014</p>	http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_2.htm
Più impresa	<p>Promuovere la nascita e lo sviluppo di nuove imprese e di lavoro autonomo sul territorio regionale.</p> <p>- Interventi per la nascita e lo sviluppo di creazione d'impresa (art. 42 della l.r. 34/2008 e s.m.i.)</p> <p>- Interventi per la nascita e lo sviluppo del lavoro autonomo</p>	<p>Rivolto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soggetti inoccupati e disoccupati in cerca di occupazione; - soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale; - soggetti occupati con contratti di lavoro che prevedono prestazioni discontinue, con orario e reddito ridotto; - soggetti occupati a rischio di disoccupazione; - soggetti che intendono intraprendere un'attività di auto impiego. <p>- Intensità dell'aiuto a favore delle imprese: Contributo a fondo perduto: 40% della spesa ammissibile (tetto minimo di contributo 4.000,00 euro, tetto massimo euro 12.000,00).</p> <p>-Intensità dell'aiuto a favore dei titolari di partita IVA: Contributo a fondo perduto: 40% della spesa ammissibile (tetto minimo di contributo 4.000,00 euro, tetto massimo 8.000,00).</p> <p>NB bando aperto</p>	http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_5.htm

Microcredito	Favorire la concessione di crediti unicamente finalizzati a sostenere nuove attività imprenditoriali e di lavoro autonomo a soggetti non bancabili mediante la concessione di garanzie.	<p>- L'agevolazione regionale prevede la concessione di una garanzia, a costo zero, sui finanziamenti a tasso fisso concessi dagli istituti di credito convenzionati con Finpiemonte S.p.A., pari all'80% dell'esposizione sottostante il finanziamento erogato. Il Fondo opera come garanzia "sostitutiva", per cui l'istituto di credito non potrà richiedere ulteriori garanzie al soggetto beneficiario.</p> <p>- Soggetti non bancabili titolari di Partita IVA nell'avvio dell'attività ed imprese, interamente formate dai predetti soggetti, nella forma di società cooperative di produzione lavoro, incluse le cooperative sociali, società di persone, ditte individuali di nuova costituzione.</p>	http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_6.htm
Più innovazione	Si tratta del cofinanziamento regionale al Fondo Nazionale di Innovazione. L'obiettivo è sostenere l'imprenditorialità ad elevato valore tecnologico attraverso la moltiplicazione degli effetti del Fondo Nazionale di Innovazione ed ampliando la platea dei potenziali beneficiari attraverso il cofinanziamento o la garanzia degli interventi che gli operatori finanziari decideranno di effettuare sul territorio, in particolare in imprese giovani, piccole, ad alto potenziale / alto rischio, fondate da giovani ed in possesso di titoli della proprietà intellettuale. Le risorse disponibili sono € 10.000.000,00.	NB in attesa di attuazione	http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse2.htm#I12

Meno tasse per l'occupazione - Incentivi fiscali	Ai fini della determinazione dell'imposta regionale sulle attività produttive (D.Lgs. 15.12.1997 n. 446) per il settore privato, le aziende che incrementano nei tre anni d'imposta successivi a quello in corso al 31.12.2010 il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, possono dedurre un importo forfettario di € 15.000,00 per ogni nuovo lavoratore assunto a partire dall'anno di assunzione e fino al terzo anno compiuto.		http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse2/asse2Misura2_11.htm
Puglia			
AVVISO N. 4/2013 APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE N. 1305 DEL 12 DICEMBRE 2013	Con il suddetto avviso, rientrante nell'ambito del P.O. PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Obiettivo Convergenza, la Regione Puglia fornisce contributi finanziari alle imprese per sostenere lo sviluppo delle competenze e l'aggiornamento professionale delle lavoratrici e dei lavoratori pugliesi.		http://www.regione.puglia.it/web/files/formazione/avviso%204%202013/dd_1305_2013.pdf
SAVE TOWN, UN'OPPORTUNITÀ DI AUTOIMPIEGO IN PUGLIA	L'Associazione Warrols, in partnership con la Banca di Credito Cooperativo di Putignano e il Comune di Putignano, nell'ambito del progetto "Save Town, incubatore urbanistico per quartieri in difficoltà", ha presentato un bando "Save town" destinato a startupper pugliesi con idee microimprenditoriali innovative. In particolare, si concedono agevolazioni per investimenti		http://www.regione.puglia.it/index.php?at_id=5&page=curp&id=8248&opz=display

	innovativi nei campi del commercio, artigianato, cultura, turismo, attività professionali.		
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 NOVEMBRE 2013, N. 2179	La giunta, con la suddetta delibera, ha determinato l'ammontare dei finanziamenti destinati ad agevolare quelle attività dello Spettacolo rientranti nel Piano 2013, approvato con precedente deliberazione della giunta, n. 1457 del 2/08/2013, in attuazione del Programma triennale 2010/2012 in materia di Spettacolo, di cui alla D.G.R. n. 1191/09.		http://www.regione.puglia.it/web/files/sport/del.2179.pdf
AVVISO PUBBLICO N. 4/2011 su "Tirocini formativi e di inserimento/reinserimento ed incentivi all'occupazione stabile"	L'avviso intende finanziare l'attivazione di tirocini formativi e di inserimento/reinserimento finalizzati all'occupazione stabile di giovani inoccupati/e e disoccupati/e. Esso rientra nell'ambito del POR PUGLIA F.S.E. 2007/2013 - Obiettivo 1 "Convergenza", approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005).		http://www.regione.puglia.it/web/files/Lavoro%202013/Det_931_02122013_Tirocinii.pdf
AVVISO PUBBLICO N. 1/2012 su "Credito d'imposta per l'occupazione dei lavoratori svantaggiati nelle regioni del mezzogiorno".	Esso rientra nell'ambito del P.O.R. PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza - Asse II "Occupabilità", che ha l'obiettivo di agevolare l'occupazione stabile dei lavoratori svantaggiati, come definiti ai sensi del Reg. (CE) n. 800/2008, mediante la concessione di un credito di imposta nella misura del 50% dei costi salariali sostenuti nei 12 mesi		http://www.regione.puglia.it/web/files/Lavoro%202013/Det_860_11112013_Rett_elenchi_Cred_Im_posta.pdf

	successivi all'assunzione o nei 24 mesi successivi, in caso di lavoratore molto svantaggiato.		
“Valore Assoluto” CCIAA DI BARI	Valore Assoluto è un'iniziativa della Camera di Commercio di Bari, finalizzata a supportare iniziative e idee di alto potenziale innovativo sviluppate da giovani intraprendenti e con forte vocazione al mercato.		http://www.ba.camcom.it/?cat=Lanciato+il+bando+-+Valore+Assoluto+2.0&id_articolo=1304&id_categoria=94&id_sottocategoria1=0&id_sottocategoria2=0&tasto=94&cancela_ricerca=ok
INVITALIA	Invitalia, l'Agenzia nazionale per l'attrazione d'investimenti e lo sviluppo d'impresa SpA già Sviluppo Italia, prevede la concessione di agevolazioni finanziarie (contributo a fondo perduto e mutuo a tasso agevolato) e di servizi di assistenza tecnica per tre tipologie di iniziative lavoro autonomo, microimpresa e franchising.		http://www.autoimpiego.invitalia.it/
II° Avviso Microcredito d'impresa della Regione Puglia REGIONE PUGLIA	Lo strumento che concede un prestito alle microimprese pugliesi "non bancabili", che non hanno cioè i requisiti patrimoniali e finanziari per ottenere un finanziamento dal sistema bancario. L'intervento è cofinanziato con risorse derivanti dal Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo per il periodo 2007-2013 (Asse II "Occupabilità") ed è parte del Piano Straordinario per il Lavoro.		http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/microcredito?id=35645
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA n. 832 del 12/10/2010 - Asse 1 - Misura 112 - Concessione degli aiuti ai giovani			http://pma.regione.puglia.it/

agricoltori collocati nella graduatoria approvata con DDS n. 401 del 27/05/2010 (BURP n. 94 del 27/05/2010)			
Lavoro & Sviluppo 4. Italia Lavoro	Lavoro & Sviluppo 4 - Obiettivo di Lavoro&Sviluppo4 è quello di realizzare ulteriori 2400 tirocini a favore di soggetti non occupati residenti nelle Regioni "Convergenza" (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) oltre ai 4885 già effettuati, e di promuovere, mediante incentivi all'assunzione, l'inserimento lavorativo dei partecipanti ai percorsi.		http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fy3RaoMwGIWfZS_g_2c1ml2qtlvSWLLEVnMjri3DdFaHo6k-YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21_bb6hBBPUMvQTFpMIUWQBpv6exjs_lvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2_shzm7hxK-Cxllu5SS0ImJO7_rCUG8LN17oThXtjOMkThvJxVm_dGGRg2s_Oc8fOQ4-FSJHRN8JWdKkUyhSG7jZwRxhh7uUP_HeK2A!/dl3/d3/L2dBIS9nQSEh/
<u>DECRETO LEGISLATIVO 21 APRILE 2000, N. 185</u>	"Incentivi all'autoimprenditorialità e all'autoimpiego, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 156 del 6 luglio 2000		
<u>DECRETO 28 MAGGIO 2001, N° 295</u>	Regolamento recante criteri e modalità di concessione degli incentivi a favore dell'autoimpiego		
<u>GLI ACCORDI DI PROGRAMMA QUADRO (APQ) CON LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME</u>	Con le intese raggiunte nelle Conferenze Unificate del 14 giugno 2007 e del 29 gennaio 2008, sono stati destinati agli enti regionali 60 milioni di euro per ciascuno degli		

	anni 2007 e 2008 a valere sul Fondo per le politiche giovanili istituito con l'art. 19, comma 2, del D.L. 4 luglio 2006, n. 223, convertito con modificazioni dalla legge 4 agosto 2006, n. 248.		
Toscana			
Sostegno all'imprenditoria giovanile e femminile	<p>Legge regionale 29 aprile 2008, n. 21.</p> <p>Promozione dell'imprenditoria giovanile, femminile e dei lavoratori già destinatari di ammortizzatori sociali.</p> <p>Agevolazioni</p> <p>per facilitare l'avvio di nuove imprese e l'attività imprenditoriale di giovani di età non superiore a 40 anni, donne e lavoratori con ammortizzatori sociali</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prestazione di garanzia su finanziamenti e operazioni di leasing - Contributo per la riduzione del tasso di interesse su finanziamenti e operazioni di leasing, - Assunzione di partecipazioni di minoranza - Possono accedere alle agevolazioni le piccole e medie imprese (incluse le cooperative), con sede legale e operativa in Toscana, iscritte o in corso di iscrizione al Registro delle Imprese della Camera di Commercio. - Le imprese possono essere costituite da: giovani con età non superiore ai 40 anni; donne senza alcun limite di età; lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali per un periodo minimo di sei mesi nei 24 precedenti la domanda di agevolazione, senza alcun limite di età. <p>NB Bando aperto fino al 30 aprile 2015</p>	http://www.giovanisi.it/2011/12/06/fare-impresa-dal-15-dicembre-le-domande-di-accesso-alle-agevolazioni/
Tirocini non curricolari	Offrire ai giovani la possibilità di prepararsi al mondo del lavoro con	Possono accedere al contributo della Regione Toscana sul rimborso dei tirocini	http://www.giovanisi.it/2012/04/03/tirocini-retribuiti/

	<p>un'adeguata formazione, la Regione Toscana co-finanzia con 300 euro tirocini presso enti pubblici e privati, borse di studio (a titolo di rimborso spese) di almeno 500 euro mensili lordi.</p>	<p>sia i soggetti ospitanti privati che pubblici. Il cofinanziamento da parte della Regione Toscana è concesso per i tirocini svolti da soggetti in età compresa tra i 18 e i 30 anni (non compiuti). In caso di soggetti disabili e per le categorie svantaggiate individuate dall'art. 17 ter comma 8 non vi sono limiti di età del tirocinante per poter accedere al contributo regionale.</p> <p>Se l'ente ospitante privato, alla fine del tirocinio, decide di assumere il giovane con un contratto a tempo indeterminato, la Regione mette a disposizione incentivi pari a 8 mila euro, che saranno elevati a 10 mila euro in caso di tirocinanti appartenenti alle categorie svantaggiate</p> <p>NB scadenza bando esaurimento fondi</p>	
Provincia autonoma di Trento			
<p>Apprendistato in diritto-dovere</p>	<p>Destinatari Giovani di almeno 16 anni senza titolo di studio 1. attività sperimentali di orientamento/riorientamento, bilancio di competenze per i giovani coinvolti in attività di accompagnamento per il rientro a scuola o in percorsi di inserimento lavorativo, ad opera del Dipartimento Istruzione, Università e Ricerca. 2. azioni di orientamento, bilancio di competenze,</p>		<p>http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO1.pdf</p>

	<p>tutoraggio in percorsi di inserimento lavorativo collettivi e individuali in collaborazione con la cooperazione sociale di giovani con fragilità relazionali e di apprendimento, ad opera dell'Agenzia del Lavoro.</p> <p>3. Attivazione di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze professionali e del relativo titolo di qualifica</p> <p>4. Incentivi alla trasformazione del rapporto di lavoro di apprendistato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di € 2.000 il primo anno e di € 4.000 il secondo anno (Agenzia del Lavoro).</p>		
<p>Apprendistato professionalizzante</p>	<p>Destinatari Giovani in inserimento lavorativo di età 18 – 29 anni</p> <p>1. Semplificazione delle procedure di gestione dell'apprendistato e dei piani formativi individuali in collaborazione con le parti sociali e gli Enti bilaterali.</p> <p>2. Sostegno alla formazione aziendale attraverso offerte formative e compilazione piani formativi individuali gratuiti.</p> <p>3. Sostegno alla continuità contrattuale attraverso incentivi alla riassunzione di apprendisti che hanno subito, senza responsabilità propria, l'interruzione di un precedente rapporto: contributo di € 1.000 all'anno per massimo due anni.</p>		<p>http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO1.pdf</p>

	<p>4. Sostegno all'assunzione di un apprendista aggiuntivo, in costanza dei rapporti di lavoro in essere degli altri apprendisti: contributo di € 1.000 all'anno per massimo due anni.</p>		
Apprendistato alto	<p>Destinatari Giovani qualificati, diplomati e laureati di età 17 – 29 anni</p> <p>1. Contributi economici per la formazione aziendale dei giovani in rapporto di apprendistato alto: contributo massimo di € 4.000 il primo anno e € 6.000 il secondo anno per apprendista, rapportato alla durata della formazione e al genere.</p> <p>2. Identificazione di figure professionali con elevate competenze di difficile reperimento per il mercato del lavoro ed eventuale attivazione di percorsi biennali/triennali mediante la realizzazione di master ad hoc in collaborazione con l'Università, enti di ricerca e Istituti di formazione specialistica.</p> <p>3. Assunzione in apprendistato alto di giovani laureati e di dottori di ricerca per lo sviluppo di ricerche applicate attuate da aziende manifatturiere locali, anche a seguito dei finanziamenti alla ricerca di cui alla L.P. n. 6/1999 e s.m. (in attesa</p>		<p>http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO1.pdf</p>

	dell'approvazione del decreto legislativo sull'apprendistato da parte del Ministero del Lavoro).		
Stabilizzazione dei rapporti di lavoro precari	Destinatari giovani precari fino ai 35 anni e a giovani genitori fino a 35 anni. Incentivi economici ai datori di lavoro che assumono o trasformano rapporti di lavoro atipico e precario in rapporti di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di lunga durata.		http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO2.pdf
Transizione scuola-lavoro	Destinatari giovani fino a 35 anni Borse di studio e prestiti d'onore per la realizzazione di esperienze professionali anche nell'ambito di tirocini di qualità in Italia e all'estero		http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO3.pdf
Più coerenza tra i percorsi di studio e le richieste delle imprese	Creazione della Città dei mestieri, per l'accesso a servizi di orientamento e consulenza a supporto di scelte di carriera relative a formazione e lavoro		http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO4.pdf
Occupazione di giovani donne	Destinatari giovani donne fino a 35 anni progetti di formazione e di inserimento occupazionale e incentivi erogati ai datori di lavoro che assumono giovani donne fino a 35 anni secondo modalità che favoriscono anche la conciliazione tra famiglia e lavoro.		http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO5.pdf

Lavoro autonomo	Destinatari giovani fino a 35 anni servizi e contributi anche a fondo perduto destinati per l'avvio di attività di lavoro autonomo e la nascita di piccole imprese borse di studio a giovani studenti, ex studenti e ricercatori per sviluppare proprie idee imprenditoriali.		http://www.agenzialavoro.tn.it/notizie/news_adl/AMBITO6.pdf
Sardegna			
Legge Regionale n. 3 del 5 marzo 2008. Piano straordinario a favore dei giovani e degli adolescenti.	Stanziamiento di un piano straordinario a favore dei giovani e degli adolescenti è autorizzato lo stanziamento di euro 10.000.000 di cui 5.000.000 per il sostegno di percorsi di crescita e responsabilizzazione di giovani e adolescenti, di partecipazione ad azioni a valenza culturale e sociale, di prevenzione di fenomeni di disagio giovanile e di contrasto a comportamenti a rischio, sulla base di criteri e modalità di utilizzo dei fondi stanziati.		http://www.regione.sardegna.it/index.php?xs1=509&s=1&v=9&c=6946&tb=6943&st=9&nodesc=2
Imprenditorialità	Promuovere la creazione d'impresa, lo sviluppo dell'imprenditorialità e le opportunità lavorative per disoccupati e inoccupati, con priorità per giovani e donne.	Fondo Pisl-Poic Fse - Selezione di progetti integrati per lo sviluppo locale (Pisl) e progetti operativi per l'imprenditorialità comunale (Poic).	http://www.regione.sardegna.it/j/v/34?s=247691&v=2&c=338&t=1
Aiuti per l'inserimento di disoccupati e inoccupati in nuove cooperative	Finanziamento di progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento o al reinserimento lavorativo di disoccupati o inoccupati in cooperative di nuova o recente		http://www.regione.sardegna.it/j/v/34?s=247497&v=2&c=338&t=1

	<p>costituzione. Il milione e mezzo di euro disponibili per l'intervento è, in particolare, destinato alle società cooperative di nuova costituzione non ancora attive, in fase di costituzione o già costituite da non più di 12 mesi per l'assunzione a tempo indeterminato di almeno un socio lavoratore disoccupato o inoccupato, residente o domiciliato in Sardegna. Il contributo sarà pari a 5 mila euro per ciascun disoccupato o inoccupato inserito, fino ad un massimo di 25 mila euro per ciascuna cooperativa.</p>		
"Prima – Progetti d'impresa per i mestieri e l'ambiente"	Erogazione di incentivi alle neo imprese operanti in settori relativi all'ambiente e ai mestieri tradizionali sardi	Bando chiuso	http://www.regione.sardegna.it/j/v/34?s=246895&v=2&c=338&t=1
Sicilia			
"Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani" (varato nel 2011) punto 3 "Formazione giovani" (For.Gio.)	Per l'annualità 2013/2014 dell'offerta formativa regionale riedizione di una parte dei corsi presenti, pubblicazione dell'Albo dei lavoratori della formazione professionale, pubblicazione del nuovo sistema di accreditamento, pubblicazione del nuovo avviso per la formazione siciliana e riforma delle procedure amministrative.		http://antennaeurope.files.wordpress.com/2012/12/piano-straordinario-per-il-lavoro.pdf
Avviso pubblico n. 4/2012 "per la sperimentazione di percorsi		(chiusura seconda finestra temporale a aprile 2013)	

<p>formativi in apprendistato di alta formazione e ricerca per l'acquisizione del titolo di Master universitario di I e II livello"</p>			
<p>Sovvenzione Globale Sicilia Futuro</p>	<p>Strumento di attuazione del P.O. F.S.E. Sicilia 2007-2013 (ultimo avviso novembre 2013), prevede le seguenti misure: Misura 1_Borse di Ricerca Applicata; Misura 2_Contributi per il rientro di ricercatori/formatori; Misura 3_Inserimento dottorandi e dottori di ricerca; Misura 4_Borse di studio per Alta Formazione; Misura 5_Stage e/o Tirocini presso imprese, centri di ricerca, istituzioni pubbliche ed agenzie di sviluppo; Misura 6_Borse per periodi di studio e ricerca in Sicilia per giovani laureati e dottori di ricerca di nazionalità straniera.</p>		<p>www.siciliafuturo.it</p>
<p>Bando ItaliaLavoro Amva (Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale) Giovani Laureati NEET</p>	<p>Progetto specifico per il finanziamento di tirocini. Si rivolge ai residenti in Campania, Sicilia, Puglia e Calabria, con età compresa tra i 24 e i 35 anni non compiuti e in possesso di una laurea. 3 mila tirocini della durata di sei mesi, nelle imprese che aderiranno all'avviso pubblico di Italia Lavoro. I giovani partecipanti riceveranno una borsa mensile di 500 euro per i tirocini che si svolgeranno in Campania, Sicilia, Puglia e Calabria, di 1300 euro per quelli che si</p>	<p>(scadenza presentazione domande 30 dicembre 2013)</p>	

	terranno invece nelle altre regioni.		
Piano straordinario di cantieri di servizio	Destinatari delle risorse i comuni che hanno presentato piani di utilizzo lavorativo che includano per il settanta per cento giovani disoccupati e inoccupati nella fascia entro i trentacinque anni e per il trenta per cento ultra cinquantenni esclusi dal mercato del lavoro. Il compenso lavorativo che riceveranno i beneficiari sarà determinato in base a quello attribuito ai cantieri di servizio di cui alla legge regionale 5/2005.	(stanziamento di 50 milioni di euro)	
Accordo Quadro del 28 febbraio 2013 tra la Regione Siciliana e Italia Lavoro (validità marzo 2013-febbraio 2015)	Sviluppo della programmazione delle politiche attive del lavoro e della formazione; supporto della Regione Siciliana per l'attuazione effettiva dell'Accordo Stato-Regioni sugli ammortizzatori sociali; potenziamento dei Centri per l'Impiego; sostegno agli attori istituzionali nella predisposizione di specifici interventi rivolti ai giovani in difficoltà occupazionale; promozione per il raccordo scuola - università/formazione/lavoro e utilizzo del voucher di lavoro. L'obiettivo del rafforzamento delle politiche di inserimento lavorativo dei giovani si realizza in particolare attraverso la promozione dell'apprendistato e dei tirocini, il sostegno alle opportunità formative per i giovani e l'inserimento ed il		http://www.italialavoro.it/wps/wcm/connect/ea3b55804ec731c0afc1bf8da4833dee/AQ_IL-Regione+Siciliana_impegni+a+supporto+delle+politiche+del+lavoro+territoriali_28022013.pdf?MOD=AJPERES

	reinserimento delle donne anche attraverso misure di conciliazione.		
Avviso pubblico per la presentazione di progetti attuativi degli interventi 1, 2, e 3 del Programma “Giovani protagonisti di sé e del territorio (CreAZIONI giovani)” della Regione Siciliana	Intervento 1 “Giovani Talenti”- Valorizzazione della creatività e dei talenti dei giovani Intervento 2 “TradizionalMENTE”- Aggiornamento e formazione per l’avvicinamento dei giovani ad arti e mestieri della tradizione culturale locale Intervento 3 “Giovani e legalità”- Promozione della cultura della legalità fra i giovani	In virtù dell'Accordo sottoscritto in data 15 novembre 2011, ai sensi dell'art.15 della Legge 7 agosto 1990 - n.241, tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Gioventù e la Regione Siciliana - Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali, in attuazione dell'Intesa, sancita in sede di Conferenza Unificata in data 7 ottobre 2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per la realizzazione del programma di interventi in materia di politiche giovanili “Giovani protagonisti di sé e del territorio (CreAZIONI giovani). (scadenza settembre 2013)	
Credito di imposta per nuovi investimenti e crescita dimensionale delle imprese		(prossima scadenza febbraio 2014)	
Incentivi Smart – Contributi a fondo perduto fino al 35% per le nuove imprese del Mezzogiorno			
Invitalia, Agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa	Finanziamenti a fondo perduto destinati a giovani dai 18 ai 35 anni, con un’idea imprenditoriale, residenti nei territori agevolati (Sicilia, Campania, Puglia, Calabria, Sardegna, Basilicata, Molise, Abruzzo più comuni montani del centro nord). La forma di finanziamento più frequente, è il prestito d’onore (lavoro autonomo),		

	che consente di avviare una piccola attività che non richieda investimenti pesanti: la cifra massima erogabile è di € 25.823.		
Programma Sviluppo Rurale Sicilia (Fondo Europeo Agricolo Sviluppo Rurale 2007-2013)	Bando a valere su Piano di Sviluppo Rurale, Misura 112 - "Primo Inseidamento Giovani in agricoltura" incentivo rivolto a giovani imprenditori agricoltori che intendono subentrare a un parente entro il terzo grado nella conduzione di un'azienda agricola in Sicilia. Per ottenere i finanziamenti occorre un'età compresa tra i 18 ed i 39 anni al momento della domanda, subentrare ad un parente entro il terzo grado nella conduzione dell'azienda agricola; essere residenti in Sicilia (bando al momento chiuso).		
Valle d'Aosta			
Sostegno nascita nuove imprese	Sono destinatari degli interventi di sostegno alla creazione d'impresa i soggetti residenti in Valle d'Aosta che al momento dell'inoltro della richiesta di ammissione al contributo/deposito del progetto di impresa risultino lavoratori disoccupati ed in regola con DID e Patto di Servizio, con più di diciotto anni, iscritti al Centro per l'Impiego competente territorialmente.	http://www.regione.vda.it/lavoro/cittadini/fare_impresa_i.aspx	

	<p>Sono destinatari dell'intervento, i soggetti residenti in Valle d'Aosta che al momento dell'inoltro della istanza di ammissione al contributo risultino lavoratori disoccupati, con più di diciotto anni, iscritti al Centro per l'Impiego competente territorialmente e intendano esercitare un'attività professionale, prestando servizi a carattere intellettuale senza esercitare il commercio e con un sistema di autorganizzazione che non comporti un impiego significativo di persone, mezzi e capitali in forma individuale o associata.</p> <p>- In caso di studio associato i requisiti indicati devono essere posseduti da tutti i soggetti facenti parte dello stesso. In caso di studio associato, il sostegno al reddito sarà ripartito tra i singoli destinatari in parti uguali per una cifra massima complessiva di € 5000.</p> <p>- Il contributo in conto impianti concesso e liquidato al professionista o allo studio associato non potrà superare la cifra massima di € 10.000,0</p>	<p>http://www.regione.vda.it/lavoro/cittadini/fare_impresa_i.aspx</p>	
<p>Espace Innovation è lo spazio fisico, ma non solo, disponibile presso la Pépinière di Aosta ed il Polo Tecnologico di Verrès, per tutti coloro che hanno un'idea innovativa e che vogliono impostare un nuovo</p>	<p>A giovani, studenti, ricercatori che vogliono mettersi in gioco e costruire il loro futuro di neo-imprenditori, ma anche a persone che, avendo maturato una buona esperienza professionale, desiderano avviare un</p>	<p>http://www.svda.it/index.cfm/bandi-di-gara/bando-di-selezione-per-la-partecipazione-al-programma-di-pre-incubazione-espace-innovation-presso-la-pepiniere-d-entreprises-di-aosta-e-il-polo-tecnologico-di-verres.html</p>	

progetto imprenditoriale, attraverso un programma strutturato ed assistito.	nuovo progetto imprenditoriale. L'insediamento in Espace Innovation è riservato a soggetti singoli o team composti da più persone		
Veneto			
Programma regionale per la promozione dell'imprenditoria giovanile e femminile (Legge Regionale Imprenditoria Giovanile n. 57/99)	<p>Destinatario</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imprese individuali con titolari entro i 35 anni compiuti • Società cooperative i cui soci siano almeno per il 60% giovani o il capitale sociale sia detenuto per due terzi da giovani. Costituzione di nuove imprese individuali, società e cooperative nel settore produttivo, commerciale e dei servizi, ammesse anche società di persone e capitali a prevalente partecipazione di giovani. Contributo in conto capitale pari al 15% e finanziamento agevolato per l'85%. Spese ammissibili comprese tra 20 mila e 100 mila Euro 		http://imprenditoriafemminilegiovanile.regione.veneto.it/modules/sezioni/index.php?id=45
Direttiva per la realizzazione di tirocini di inserimento lavorativo - Modalità a sportello - Anno 2013	Tirocini con successivo inserimento del lavoratore Destinatario Giovani inoccupati in uscita dai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale; soggetti in condizione di svantaggio. Scadenza 15/03/2014		

Fonte: ADAPT