



MOVIMENTO  
CRISTIANO  
LAVORATORI

ADAPT  
[www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Modello di contratto

# Lavoro intermittente

## MODELLO DI CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE

..... [Datore di lavoro], in persona del legale rappresentante Sig. ...., nato a ....., il .../.../....., con sede legale in ....., via ....., n. ...., C.F. e partita IVA ..... (Datore di lavoro)

E

..... [Lavoratore], nato a ....., il .../.../....., residente in ....., via ....., n. ...., C.F. .... (Lavoratore)

### PREMESSO CHE

- a) ..... [Datore di lavoro] intende fare ricorso al lavoro intermittente in conformità a quanto previsto dall'art. 34, comma 1, d.lgs. n. 276/2003, e segnatamente con riferimento alle seguenti tipologie: ....., individuate dall'art. .... del Ccnl .....
- b) il Sig. .... [Lavoratore] ha manifestato il proprio interesse nei confronti della proposta di ..... [Datore di lavoro] e intende accettare le modalità di lavoro intermittente di seguito esplicitate

### CONVENGONO

#### 1. PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

#### 2. OGGETTO, MANSIONI E INQUADRAMENTO

2.1. Il Sig. .... è assunto da ..... con contratto di lavoro intermittente con assegnazione delle seguenti mansioni: ....., da intendersi comprensive delle mansioni connesse ed equivalenti con inquadramento nel livello ..... del Ccnl .....

2.2. L'assunzione decorre dal .../.../..... [se il contratto è a tempo determinato aggiungere: con scadenza il .../.../.....].

2.3. Il Lavoratore, in virtù del presente contratto di lavoro intermittente, si pone a disposizione del Datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa, con obbligo di rispondere alla chiamata, secondo le previsioni contenute negli artt. da 33 a 40 del d.lgs. n. 276/2003 e più dettagliatamente in conformità alle modalità di seguito indicate.

#### 3. PATTO DI PROVA

L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di ..... [n. di giorni/settimane/mesi di calendario/lavorativi] durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

---

\* Per approfondimenti si rinvia a M. TIRABOSCHI, *Formulario dei rapporti di lavoro. Tipologie contrattuali, esternalizzazioni, certificazione, gestione del personale, cessazione del rapporto di lavoro*, Giuffrè, Milano, 2011.

#### 4. LUOGO DI LAVORO

Il Lavoratore è assegnato allo stabilimento/filiale/ufficio del Datore di lavoro sito in via ....., n. ...., ..... [Città/Comune], CAP ..... Resta inteso che l'attività lavorativa potrà essere svolta temporaneamente anche in luoghi diversi da quello di assunzione.

#### 5. TRATTAMENTO ECONOMICO

5.1. Il trattamento economico di riferimento è quello stabilito dal Ccnl richiamato al punto 2.1.

5.2. In particolare, la retribuzione mensile lorda in base a tale parametro è così composta: .....

5.3. Rispetto ai parametri sopra indicati, il Lavoratore ha diritto al trattamento economico e normativo in base all'attività effettivamente prestata, riproporzionato in ragione della durata della prestazione eseguita. In particolare, la retribuzione lorda oraria, da corrispondersi sulla base delle ore effettivamente svolte, è la seguente: .....

5.4. Il pagamento della retribuzione al Lavoratore, per l'attività di lavoro prestata, avverrà con i tempi e secondo le modalità ordinariamente previste per la generalità dei lavoratori dipendenti.

5.5. L'indennità di disponibilità è stabilita in misura pari a euro ..... mensili e sarà erogata con gli stessi tempi e modalità previsti per la retribuzione spettante in caso di intervento.

#### 6. ORARIO DI LAVORO

6.1. La durata della prestazione oggetto delle singole chiamate al lavoro, nonché la relativa collocazione temporale saranno comunicate dal Datore di lavoro contestualmente alla chiamata, con le medesime modalità di cui al successivo punto 7.

6.2. La durata e la collocazione temporale di cui sopra verranno rilevate con i mezzi normalmente utilizzati in azienda e precisamente .....

#### 7. MODALITÀ DELLA CHIAMATA

La chiamata da parte del Datore di lavoro dovrà avvenire con un preavviso almeno di .... giorni [la legge prevede almeno un giorno di preavviso] a mezzo di ..... [ad es. posta elettronica] presso il/i seguente/i recapito/i: ..... La conferma del Lavoratore dovrà pervenire non oltre .... giorni [in ogni caso nel rispetto del termine minimo di preavviso] a mezzo di ..... [ad es. posta elettronica, fax, telefono, ecc.] presso il/i seguente/i recapito/i: .....

#### 8. IMPEDIMENTI ALLA CHIAMATA

In caso di malattia o di altro evento non imputabile al Lavoratore che renda temporaneamente impossibile rispondere alla chiamata, ferma restando la perdita dell'indennità di disponibilità per il suddetto periodo, il Lavoratore è tenuto ad informare tempestivamente il Datore di lavoro entro .... giorni, specificando la durata dell'impedimento. Ove il Lavoratore non provveda a tale informazione perderà il diritto all'indennità per un periodo di 15 giorni.

#### 9. RIFIUTO ALLA CHIAMATA

Il rifiuto ingiustificato di rispondere alla chiamata comporterà la risoluzione automatica immediata del presente contratto e la restituzione della quota di indennità di disponibilità riferita al periodo decorrente dalla data del rifiuto a quella di cessazione del rapporto [eventualmente da aggiungere: nonché il pagamento di una somma pari a euro ....., a titolo di risarcimento del danno; oppure: nonché il risarcimento del danno al Datore di lavoro, da parte del Lavoratore, nella misura e secondo i criteri fissati dal contratto collettivo nazionale/territoriale/aziendale].

## 10. REGOLAMENTO DISCIPLINARE

10.1. Il Lavoratore con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Ccnl richiamato al punto 2.1. del quale dichiara di prendere visione in estratto, unitamente alle norme disciplinari e al regolamento aziendale in allegato.

10.2. Il Lavoratore si impegna ad attenersi al regolamento aziendale, come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in azienda. Gli usi aziendali si intenderanno conosciuti e accettati qualora il Lavoratore non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro il periodo di prova.

## 11. SICUREZZA

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

## 12. REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE

Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione il Lavoratore sarà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

## 13. PRIVACY

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona del Lavoratore e, se del caso, dei suoi familiari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

## 14. RISERVATEZZA E OBBLIGO DI FEDELTA'

Con la stipulazione del presente contratto il Lavoratore si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa. Il Lavoratore si impegna ad utilizzare tali dati e notizie nei limiti dello scopo per cui sono conferiti. È fatto divieto al Lavoratore di utilizzare in qualsiasi modo o tempo, sotto qualsiasi forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, sia durante il rapporto, sia successivamente. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al Lavoratore di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Datore di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c.

## 15. PREVIDENZA COMPLEMENTARE E TFR

Ai fini della destinazione del trattamento di fine rapporto (TFR), si allega informativa a norma dell'art. 8, comma 8, del d.lgs. n. 252/2005 con relativa modulistica.

## 16. CLAUSOLA FINALE

Per quanto qui non espressamente previsto, il presente rapporto sarà regolato dal Ccnl applicato e richiamato al punto 2.1. del presente accordo e dalle norme di legge in materia di lavoro e previdenza ad esso applicabili.

....., ..... [luogo e data]

..... [firma del Datore di lavoro]

..... [firma del Lavoratore]

## ALLEGATI

- Informativa sintetica sulle condizioni applicabili al rapporto di lavoro
- Informativa relativa al trattamento dei dati personali
- Copia del regolamento disciplinare aziendale

### Previdenza complementare e TFR

- Informativa generale
- Dichiarazione di attestazione scelta
- Modulo TFR

**Il Movimento Cristiano Lavoratori (MCL)** è un movimento di lavoratori cristiani a carattere sociale, di solidarietà e volontariato senza alcuna finalità di lucro. MCL intende promuovere l'affermazione dei principi cristiani nella vita, nella cultura, negli ordinamenti, nella legislazione. Per questo opera come movimento ecclesiale di testimonianza evangelica organizzata ed in fedeltà agli orientamenti del Magistero della Chiesa, consapevole di un suo specifico ruolo nella società. Esso raggruppa coloro che, nell'applicazione della Dottrina sociale della Chiesa secondo l'insegnamento del suo Magistero, ravvisano il fondamento e la condizione per un rinnovato ordinamento sociale, in cui siano assicurati, secondo giustizia, il riconoscimento dei diritti e la soddisfazione delle esigenze spirituali e materiali dei lavoratori.

**Adapt** è un'associazione senza fini di lucro, fondata da Marco Biagi nel 2000, per promuovere, in un'ottica internazionale e comparata, studi e ricerche nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro. Il nostro obiettivo è promuovere un modo nuovo di "fare Università", costruendo stabili relazioni e avviando interscambi tra sedi dell'alta formazione, mondo associativo, istituzioni e imprese.

*Si ringraziano i ricercatori e i dottorandi Adapt  
per la partecipazione alla realizzazione dei modelli di contratto*